

## БЕЗОПАСНОСТЬ НИЖЕГОРОДЦЕВ – В «ЗОЛОТЫХ РУКАХ»

Сложно сказать, что здесь первично: серьезное отношение к работе или азарт борьбы, но на конкурсе «Золотые руки», который из года в год проводит ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород», участники соревнуются не менее серьезно, чем спортсмены на Олимпиаде. Никакого отношения к спорту конкурс, конечно, не имеет. «Золотые руки» – это профессиональное состязание: сотрудники ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород» борются за право называться лучшим экскаваторщиком, лучшим слесарем, лучшим... – список профессий настолько широк, что перечислить их все нет никакой возможности. Но все они – рабочие, и все сопряжены с высокой ответственностью.

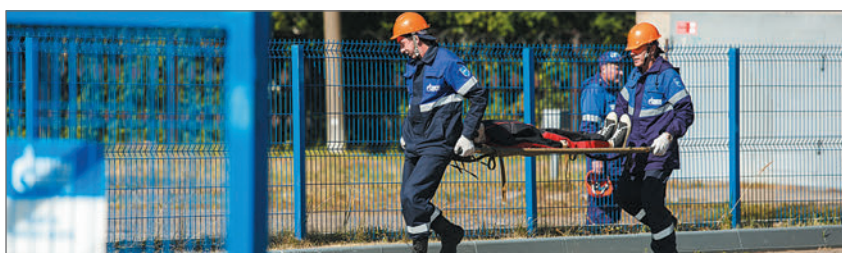
### КАК ПРОБУДИТЬ МОТИВАЦИЮ?

«У нас абы кто не работает, – слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования Кирилл Позднев, чуть прищурившись, рассматривает ожидающих торжественного построения участников. – Мы же за человеческие жизни отвечаем! Поэтому – нет, не каждый тут выдерживает. Но зато за каждого, кто остается, можно поручиться. Ну а мы уж так, для себя соревнуемся», – он улыбается, но по тому, как внимательно он выискивает взглядом в толпе друзей-конкурентов, становится понятно: «так» здесь не получится. Эти люди если уж соревнуются, то по максимуму.

Сам Кирилл Станиславович – опытный участник. Уже не раз приезжал на «Золотые руки», не раз выходил в лидеры.

А вот для экскаваторщика Сергея Панягина эти соревнования первые. Он и сам не так давно начал работать в «Газпроме» и поначалу сомневался, стоит ли вообще идти на «Золотые руки». «Я понимаю, что пока вряд ли смогу занять высокое место, – признается молодой человек. – Опыта еще мало. Но все-таки хочется проверить себя!»

Кстати, в компании решение молодых участвовать в соревнованиях очень поддерживают. Говорят: да, пусть парень не займет первое место, пусть даже последним будет, главное – он почувствует азарт борьбы, ему захочется расти профессионально,



не по приказу сверху, а по доброй воле. Какой стимул может сработать лучше, чем собственная мотивация?

И ведь действительно срабатывает: организаторы рассказывают об одном из участников. Молодой человек только-только устроился на работу, сразу же записался на конкурс и предсказуемо не оказался в числе лидеров. Но, видимо, сам он никак не ожидал такого результата (а может, самолюбие выиграло), а потому целый год до следующих «Золотых рук» молодой рабочий методично изучал теорию и оттачивал практику. Его никто не заставлял (по большому счету, даже его последний результат был достаточно высоким), но он сам решил доказать себе: «Я могу!» – и через год уже вышел в лидеры соревнований.

### РАБОЧИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Вспыхивает огонь соревнований: он будет гореть весь день, пока идет конкурс. Сами же участники после окончания торжественного построения расходятся по местам «боевой учебы». На полигоне Учебного центра (кстати, одного из лучших в России) можно одновременно проводить состязания специалистов самого разного профиля.

Собственно, в свободное от «Золотых рук» время ни полигон, ни сам Учебный центр тоже никогда не пустуют.

«Нужно понимать, какая мера ответственности лежит на каждом из работников нашей компании. Мы отвечаем за миллионы человеческих жизней, – говорит генеральный директор ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород»



Сергей Комиссаров. – А потому регулярное обучение проходят не только непосредственно рабочие. Этими же специальностями обязаны владеть и их руководители: каждый год они сдают рабочие нормативы, чтобы доказать: да, они действительно до мельчайших деталей понимают весь процесс».

...На площадке, где соревнуются экскаваторщики, всегда много зрителей – интересно наблюдать за тем, как ковш экскаватора бережно, будто люльку с ребенком, переносит ведро, наполненное водой, или закрывает спичечный коробок. Но в работе газовиков главное – это все-таки не зрелищность, а безопасность. Поэтому практически все задания в той или иной мере имитируют реальную обстановку. И то, что соревнования проводятся по бригадам, тоже не случайно: в реальной жизни газовикам приходится работать сообща, так что навык командной работы важен не меньше, чем личные компетенции.

#### ВПОЛСИЛЫ НЕ ПОЛУЧИТСЯ

Пока участники отрабатывают практику, члены жюри оценивают уже выполненные ими теоретические задания. Среди судей – не только руководители компании, но и представители Ростехнадзора, ГИБДД, МЧС, а также компаний, поставляющих высокотехнологичное оборудование для бытовой эксплуатации. И это тоже логично: только коллегиально выставленная оценка будет объективной.



И пусть оценить деятельность более 200 человек (как правило, именно столько участников приезжает на «Золотые руки» со всей области) сложно, организаторы идут на это.

«Пусть как можно больше сотрудников получат возможность посоревноваться, проявить, проверить себя, – говорит заместитель генерального директора, главный инженер компании Александр Доновский. – Опыт «Золотых рук» очень хорошо помогает в реальной жизни».

И все-таки не профессиональными соревнованиями единими живы нижегородские газовики. В канун профессионального праздника профсоюзный комитет (опять же, по давней традиции) организует для всех желающих спартакиаду. И пусть мастерство в легкой атлетике, плавании и



волейболе не влияет напрямую на качество работы, сотрудники ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород» и здесь соревнуются по полной программе. «А мы вполсилы не можем! – смеются они. – Работа такая: приучает все делать по максимуму». ■



**ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород»**  
603022, РФ, г. Нижний Новгород, ул. Пушкина, д. 18  
Тел.: +7 (831) 469-49-51  
Факс: +7 (831) 469-48-79  
E-mail: sekretar@oblgaz.nnov.ru  
<http://oblgaznnov.ru>