

## ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ «БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА»: ОТ СТУДЕНТА К РУКОВОДИТЕЛЮ

Основные аспекты совместного проекта ООО «Газпромнефть-Восток» и Томского политехнического университета

**А.С. Боев**, к.х.н., директор Института природных ресурсов Томского политехнического университета (ИПР ТПУ)

**В.Н. Мисник**, генеральный директор ООО «Газпромнефть-Восток»

**С.В. Лукиных**, заместитель генерального директора по организационным вопросам ООО «Газпромнефть-Восток»



Томск – уникальный в своем роде город, старейший в Сибири крупный образовательный, научный и инновационный центр: шесть университетов, 15 научно-исследовательских институтов, особая экономическая зона технико-внедренческого типа и шесть бизнес-инкубаторов. Наличие 60 тыс. студентов может создать обманчивое впечатление, что работодатели Томской обл. могут спокойно ждать, что выпускники будут обивать пороги в желании устроиться на работу. На деле же ситуация совершенно другая, особенно с выпускниками технических направлений. Количество предложений о трудоустройстве выпускников Томского политехнического университета таких направлений и специальностей, как «Нефтегазовое дело», «Прикладная геология», фактически вдвое превышает число выпускаемых специалистов. Процент выпускников, распределившихся на предложенные компаниями места, традиционно высок: около 90 %. Нефтегазовые, нефтехимические компании очень тонко чувствуют эту ситуацию на рынке труда. У серьезных работодателей нет страха, что к ним не придут выпускники, но есть определенные причины и желание получить выпускника с требуемыми профессиональными компетенциями, личностными характеристиками и готового включиться в работу без длительного адаптационного периода. Возможно, именно поэтому бизнес стал выходить в вузы с предложениями партнерских проектов нового формата.

Одним из ярких и удачных примеров коллаборации вуза и работодателя является совместный проект ООО «Газпромнефть-Восток» и Томского политехнического университета – Lean-школа<sup>1</sup> для студентов.

Lean-школа – это образовательная программа, которая реализуется в рамках проекта создания Центра компетенций в области современного промышленного менеджмента на базе Томского политехнического университета.

Главная цель школы – выработать у слушателей курсов практические навыки применения инструментов бережливого производства, научить видеть и устранять потери непосредственно там, где создается продукт или оказывается услуга. Участниками школы становятся студенты 3–6 курсов обучения, а также аспиранты из разных городов.

Эксперты – преподаватели ТПУ и малого инновационного предприятия (МИП) при ТПУ ООО «Институт производственных систем» – применяют интерак-

**Виктор Мисник, генеральный директор ООО «Газпромнефть-Восток»:**

– Приоритетом нашей компании являются безопасность, экологичность и эффективность. Помимо применения новых технологий мы, безусловно, работаем и с существующей производственной системой, улучшая и оптимизируя ее. В реализации такого проекта важны роль и включенность руководителей, которые ведут команду вперед, поддерживая ее, разделяя ее идеи и предложения, развивая культуру инициативности.

<sup>1</sup> Lean manufacturing, Lean (пер. с англ. «бережливое производство») – управленческая концепция, основанная на идеях главенства ценности для потребителя и нацеленная на неуклонное сокращение производственного цикла путем устранения потерь. Возникла как интерпретация идей производственной системы компании Toyota американскими исследователями ее феномена. Специалисты с компетенциями в области бережливого производства сегодня одни из самых востребованных.

тивные методы обучения. Также используются такие инновационные подходы в педагогической деятельности, как разработка творческих заданий для студентов и проектная деятельность.

Начиная с 2014 г. участниками школы стали более 100 студентов университетов, более 20 предприятий выступили «пилотными площадками».

В 2017 г. уже в партнерстве с ООО «Газпромнефть-Восток» Школа бережливого производства собрала в Томске студентов и аспирантов, обучающихся по направлениям нефтегазового дела, из двух вузов – ТПУ и Томского государственного архитектурно-строительного университета (ТГАСУ), которые были включены в план приема практикантов на предприятии. Занятия проводили специалисты ООО «Газпромнефть-Восток» и МИП ТПУ «Институт производственных систем».

Проект стартовал в июне. В течение месяца 21 студент осваивал образовательную программу, посвященную концепции бережливого производства и его инструментам, например таким,

**Артем Боев, директор ИПР ТПУ, к.х.н.:**

– Мы сейчас очень тесно сотрудничаем с работодателями, идет процесс сопряжения образовательных и профессиональных стандартов. Важно дать студентам все необходимые навыки, в том числе и по бережливому производству.



Участники летней школы с руководством ООО «Газпромнефть-Восток» и ИПР

**Светлана Лукиных, заместитель генерального директора по организационным вопросам ООО «Газпромнефть-Восток»:**

– Мы постоянно ведем активную работу по подготовке специалистов-нефтяников со студенческой скамьи. Фактически мы готовим их под заказ предприятия, чтобы максимально сократить период адаптации на производстве. Нам очень важно уже на этапе окончания вузов выбирать из выпускников будущих работников, знающих корпоративную культуру нашей компании, компетентных в приоритетных направлениях, таких как безопасность и бережливое производство. Это, безусловно, позволит нам усилить кадровый состав.

как поиск самого «тонкого» места в производственной цепочке, которое не позволяет выпускать продукции больше или быстрее, определение полезных операций и тех, которые не добавляют ни скорости, ни качества. Слушателей ознакомили с причинами потери производительности и методами выявления издержек.

Затем ученики применяли полученные знания на практике. Каждый участник проекта был трудоустроен на определенном производственном объекте (четыре нефтегазодобывающих промысла в Томской и Омской областях) и закреплен за одной из четырех рабочих групп: «Добыча», «Транспорт», «Бурение» и «Ремонт нефтепромыслового оборудования».

За несколько месяцев были построены 13 карт потока создания ценности, разработаны

10 стандартных операционных процедур и проведена работа по системе 5S<sup>2</sup> на 59 рабочих местах на месторождениях и в офисах ООО «Газпромнефть-Восток».

Свои наработки на производственной практике студенты включили в проекты, которые защищали в финале работы Школы в октябре. Всем слушателям вручены сертификаты о прохождении курсов бережливого производства. ■



ТОМСКИЙ  
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

**Институт природных ресурсов (ИПР) ТПУ**

634050, РФ, г. Томск,  
пр-кт Ленина, д. 30,  
главный корпус, оф. 127  
Тел.: +7 (3822) 60-63-33  
Факс: +7 (3822) 42-61-73  
E-mail: tpu@tpu.ru  
<https://tpu.ru/>

<sup>2</sup> 5S – система организации и рационализации рабочего места, один из инструментов бережливого производства.