

## РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК ДРАЙВЕР ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» стало победителем конкурса изобретательской и рационализаторской деятельности среди дочерних компаний ПАО «Газпром» за 2019 г. Ранее три года подряд на этом конкурсе предприятие брало «серебро».

Исторически сложилось, что к изобретательству и инновациям в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» относятся очень внимательно. Сотрудников, которые стараются улучшить привычную систему работы и привнести в нее новаторские идеи, поощряют, а лучшие изобретения берут на вооружение.

Поток рацпредложений постоянно растет. В настоящее время сотрудники предприятия внедряют более

2000 рационализаторских идей в год. Техническое творчество – так еще называют рационализаторство – приобрело системный характер. Разработаны организационные документы и методические материалы, регулярно проводятся обучающие семинары. Созданы и направлены во все филиалы буклеты, в которых описано, как правильно оформить рацпредложение и рассчитать экономический эффект.

Победа в конкурсе в этом году и стабильные лидирующие позиции ранее – результат именно такой планомерной работы. Другой положительный эффект – профессиональный рост сотрудников: когда человек разрабатывает рацпредложение, вникает в проблему, изучает документацию, он получает новые профессиональные компетенции.

«Рационализаторская деятельность является драйвером технологического развития газотранспортного предприятия и повышает научно-технический уровень наших сотрудников, – уверен начальник технического отдела А.И. Прямов. – Внедрение инновационных технических разработок, применение результатов изобретательской деятельности становятся основными компонентами системного развития ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Конечно, рационализаторская работа приносит авторам и материальную выгоду. На уровне ПАО «Газпром» принят нормативный документ, который определяет размер вознаграждения за рацпредложения. При этом учитывается сложность рацпредложения, его

экономический эффект и масштабы. Существуют примеры, когда сотрудники получали единовременные выплаты до 100 тыс. руб.

У предприятия есть филиалы, демонстрирующие наиболее впечатляющие показатели рационализаторской активности. Это Пензенское, Починковское, Арзамасское и Заволжское линейно-производственные управления. В каждом подразделении такую работу контролирует и координирует главный инженер. Именно он проводит технические советы, делает первую оценку предложений и помогает в их оформлении. Каждое предложение оценивается по нескольким критериям. В том числе определяется его ценность для компании за счет успешной коммерциализации и эффективного использования в производственной деятельности. ■

**ПОБЕДА В КОНКУРСЕ В ЭТОМ ГОДУ И СТАБИЛЬНЫЕ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ РАНЕЕ – РЕЗУЛЬТАТ ПЛАНОМЕРНОЙ РАБОТЫ. ДРУГОЙ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ – ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ СОТРУДНИКОВ.**



**ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»**  
603950, РФ, г. Нижний Новгород, ул. Звездинка, д. 11  
Тел.: +7 (831) 433-16-95  
Факс: +7 (831) 430-81-28  
E-mail: ceo@vtg.gazprom.ru  
www.n-novgorod-tr.gazprom.ru

